





, es un grupo conformado por las Consultoras y Profesionales más reconocidos de los campos más variados como la Seguridad e Higiene Industrial, la Medicina Laboral, la Ergonomía, Gimnasia Laboral, Psicología aplicada al Trabajo, Técnicos y Laboratoristas especializados en la reparación y calibración de equipos e instrumental de medición de contaminantes, Medioambiente, y Auditores líderes en los tres Sistemas de Gestión (SGA, SGC y SGSST), lo que nos convierte en la mejor opción para toda empresa que busca calidad, y confianza y todo a través de un mismo proveedor.



, pretende conformarse en una plataforma de servicios al alcance de todos los agentes sociales involucrados en la salud ocupacional y el medioambiente, desde profesionales de la materia, hasta usuarios de puestos de trabajo, brindando a nuestros usuarios, la posibilidad de realizar una evaluación inicial de los riesgos a los que está expuesto un trabajador en determinado puesto mediante una amplia variedad de plantillas informáticas, a través de las cuales podrán evaluar inicialmente diferentes tipos de riesgo ergonómico, físico, químico y biológico con tan solo completar los datos de los valores hallados en un caso y de lo observado en los puestos de trabajo en el otro, esta herramienta es absolutamente gratuita y está basada en Reconocidos Métodos y Normas Internacionales, así como en los lineamientos de la Legislación vigente. Es nuestra meta también generar un espacio para el intercambio de experiencias e información sobre ergonomía y prevención de riesgos laborales, sistemas integrados de gestión y medioambiente, entre los usuarios de todo el mundo, enriqueciéndonos mutuamente con cada experiencia.



Ofrecemos

Servicios en Consultoría, Auditoría, Asesoramiento y Evaluación de Riesgos Ergonómicos, Contaminantes Químicos, Físicos y Biológicos en el ambiente laboral, así como Evaluación de Efluentes Líquidos, y Efluentes Gaseosos, Estudios de Suelo, Estudios de Impacto Ambiental y Categorizaciones, Medicina Laboral, Psicología Aplicada al Trabajo, y asesoramiento para la implementación de Sistemas de Gestión de Calidad, Seguridad y Salud Ocupacional y Ambiental, tanto a nivel nacional como internacional, con Oficinas en Argentina y Chile y proyectándonos a toda Latinoamérica.

Riesgolab Ergonomía Integral es el departamento transdisciplinario del grupo, conformado por profesionales de la ergonomía, la seguridad e higiene, kinesiología, psicología y la salud con amplia formación académica y experiencia en el ámbito laboral en asesoramiento y evaluación de riesgos ergonómicos en empresas; nuestro cuerpo de Ergónomos cuenta con más de un centenar de Estudios ergonómicos realizados en las más prestigiosas empresas, desde las más pequeñas hasta las de mayor renombre tanto nacionales como multinacionales.



Preservar la seguridad y salud de los trabajadores es el objetivo de la prevención de riesgos laborales. Para conseguirlo, se emplean las técnicas de cuatro disciplinas básicas: Seguridad, Higiene, Ergonomía y Psicosociología, aplicadas en beneficio de los trabajadores con la finalidad de generar más seguridad y protección.

Dichas especialidades son herramientas primordiales a la hora de la evaluación de riesgos, están relacionadas con las condiciones ambientales, la organización y el contenido del trabajo, como también la realización de la tarea. Los daños derivados tienen la capacidad de afectar el desarrollo del propio trabajo y la salud laboral.

La Ergonomía es el pilar de las especialidades de la prevención porque abarca los objetivos de las demás; aglutina los conocimientos prácticos y los modelos teóricos acerca del comportamiento y de las características del ser humano que pueden ser aplicados con validez al elaborar especificaciones, diseñar, evaluar, operar y mantener productos y sistemas; con el objetivo de aumentar la seguridad, la efectividad y la satisfacción de los usuarios y de las organizaciones.



Se complementa como siendo un estudio integral del hombre en el marco de sus actividades con las máquinas y el entorno; tratando de perfeccionar la actividad laboral, recurre a los conceptos y aportes de otras ciencias, como las ciencias sociales, las ciencias naturales y las ciencias técnicas.

Es por esto que pretendemos en esta web aportar las herramientas prácticas y teóricas de manera gratuita, facilitando a todos los agentes de la salud ocupacional el acceso a las mismas ya sean profesionales independientes, consultoras, organismos gubernamentales, sindicatos, organizaciones del ámbito público o privado, o simplemente trabajadores.

Riesgolab Gimnasia Laboral, es el servicio de asesoramiento para la implementación del programa de gimnasia laboral más adecuado a su empresa.

En la realidad actual de nuestra vida laboral sin importar que servicio ofrezca nuestra empresa, que fabrique o venda, si se trata de un operario de línea o un oficinista, todos estamos sometidos diariamente a una serie de riesgos ergonómicos y psicosociales como el estrés, la fatiga, la desmotivación, patologías derivadas de las lesiones músculo esqueléticas provocadas por los esfuerzos repetitivos, aumentos de la carga de trabajo, etc., que repercuten en la calidad de vida, en la salud psicofísica, en nuestra familia y desde ya que en nuestra empresa, manifestándose normalmente como ausentismo, absentismo, accidentes laborales, bajas por enfermedad y bajas en la productividad, etc.



Dentro del contexto de armonización de la capacidad de trabajo y la protección de la salud de los trabajadores la Gimnasia Laboral pretende revertir este impacto sobre los principales protagonistas, los trabajadores y los empresarios, con repercusión en la productividad y competitividad junto con la calidad de vida de las personas que intervienen.

Le ofrecemos a nuestros clientes, programas de Gimnasia Laboral adecuados a la tipología de puestos de trabajo y tareas que desarrolla cada empresa.

El objetivo, ayudar a los empleados a prevenir contracturas, tensiones y dolores musculo esqueléticos. Reducir el stress laboral, mejorar la circulación sanguínea, apuntando siempre, al bienestar general de la persona.

Beneficios

- Reducen el estrés y mejoran la calidad de vida dentro del ámbito laboral.
- Mejoran la postura, la respiración, la movilidad de las articulaciones
- Despejan la mente, aumentando la concentración en el trabajo.
- Calma las tensiones, a través de ejercicios de respiración y relajación.



Servicios adicionales para empresas

- Preparación para participación en carreras de calle o aventura
- Organización Integral de carreras de calle
- Circuito de entrenamiento externo
- Mes del bienestar corporativo
- Días o semana de la salud
- Family Day
- Organización de salidas grupales/Outings
- Yoga/Stretching

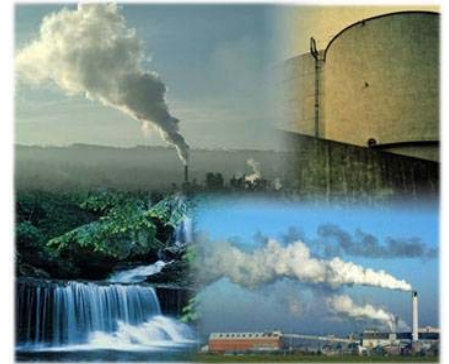




Riesgolab Medioambiente es el área de nuestro grupo conformada por profesionales especializados en Gestión Ambiental y con amplia experiencia dentro del ámbito de la consultoría ambiental y de la ingeniería medioambiental, que lo asesorarán sobre como corregir aquellos aspectos de su organización que puedan impactar negativamente en el medio ambiente. Nuestros asociados, colaboradores habituales en nuestros proyectos dadas las necesidades multidisciplinarias de los mismos, abarcan campos tan variados y diversos como la biología, la geología, la arquitectura y la ingeniería en sus diferentes ramas.

Estudio de Impacto Ambiental

Riesgolab podrá brindarles a sus clientes la realización de Estudios de Impacto Ambiental según los lineamientos de las diferentes disposiciones Legales vigentes en el orden Nacional, Provincial o municipal, según solicitud del cliente



Auditorías Ambientales

- La realización de Auditorías Ambientales
- Auditoria de Renovación de Certificado de Aptitud Ambiental
- Auditoria para obtención del Certificado de Aptitud Ambiental
- Elaboración y presentación de Auditorías Ambientales para cumplimiento de requerimientos corporativos
- Realización de Auditorías de Pasivos Ambientales (*Due Dilligence*)
- Auditorias de Riesgo de acuerdo a las situación Ambiental de cada Establecimiento

Residuos

- Evaluación de manejo de Gestión de Residuos
- Elaboración y desarrollo de programas de manejo de Residuos Compatibles y Especiales / Peligrosos
- Desarrollo e implementación de Programas de minimización de Residuos
- Muestreo de Residuos y Desarrollo de Planes de Manejo y Contingencias
- Inscripción en Registro de Generadores del Organismo Provincial para el Desarrollo Sostenible, de la Secretaria de Ambiente y Desarrollo Sustentable y de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires
- Renovaciones y elaboraciones de Declaraciones Juradas Anuales



Efluentes Líquidos

- Toma de muestras y análisis de de Efluentes, Freatímetros y cuerpos de agua
- Determinación de Parámetros de vuelco y contraste con Legislación vigente
- Laboratorio registrado en el Organismo Provincial para Desarrollo Sostenible
- Elaboración de planes de monitoreo sobre efluentes y acuíferos



Suelos

- Toma de muestra y análisis de suelos, composición física y química
- Muestreos para análisis de contaminación.
- Diseños de planes de monitoreo
- Determinación de Pasivos Ambientales y elaboración de Planes de Remediación



Efluentes Gaseosos

- Identificación y caracterización de Fuentes Fijas de Emisión a la Atmosfera
- Programación y realización de Evaluaciones Ambientales (emisiones), y controles periódicos de contaminantes en las fuentes fijas
- Aplicación y actualización de Modelos de Dispersión y Difusión Atmosférica de contaminantes Gaseosos. (Etapa I, Etapa II y Etapa III)
- Elaboración y presentación de Declaración Jurada de Efluentes Gaseosos, para la obtención de Permiso de Vuelco ante el Organismo Provincial para el Desarrollo Sostenible
- Elaboración y presentación de Declaración Jurada de Fuentes Fijas, ante el Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires





Calidad de Aire

Programación y ejecución de Evaluaciones Ambientales (*inmisiones*) y controles periódicos de contaminantes para conocer estándares de Calidad de Aire Atmosférico

Presentaciones ante los siguientes Organismos:

Organismo Provincial para el
Desarrollo Sostenible

Provincia de Santa Fe

Provincia de Chaco

Provincia de Formosa

Provincia de San Luis

Provincia de Santiago del Estero

ENREE

Secretaria de Energía, Ciudad de
Bs.As.

ENARGAS





La Misión de **Riesgolab Medicina Laboral** es la de brindar a nuestros clientes Servicios en Medicina y Relaciones del Trabajo que le sean de utilidad para su desarrollo; superando sus expectativas mediante la utilización de sistemas de gestión rápidos y eficientes, , trabajo en equipo con Profesionales en la materia, precios accesibles y, nuestra responsabilidad y compromiso en la satisfacción del sus necesidades.

Tomando como base que cada organización debe fomentar el bienestar socio-económico de la misma, cuidando y supervisando a su personal, ya que estos representan la pieza fundamental que promueve el desarrollo de la misma, estamos convencidos que el Control de Ausentismo con la intervención de los RRHH es el pilar fundamental de este contexto, para enfrentar un problema tan habitual y controversial de nuestros días como lo es el alto nivel de ausentismo, absentismo y la falta de compromiso.

Le brindamos asesoramiento pertinente, permitiéndole tomar las decisiones correctas frente a ellas a fin de desarrollar un ambiente saludable al mismo tiempo que mejorar su productividad sin entrar en conflictos.

También puede contar con nuestros servicios de Asistencia y acompañamiento en el Servicio Médico en Planta, el Asesoramiento en Prevención de Enfermedades Laborales, hasta la planificación de estrategias para impulsar el presentismo en su empresa, contando con una amplia red de profesionales especializados en la identificación de ausencias justificadas e injustificadas.



Le ofrecemos soluciones en el control del personal colaborando con la gestión de Recursos Humanos y seguimiento de casos.

Estas Herramientas, acompañadas con el asesoramiento de profesionales, brindan una solución integral a gran parte de los problemas cotidianos que se nos pueden presentar en esta área.

Riesgolab Psicología Laboral, está conformada por profesionales de la salud con amplia formación académica y experiencia en el ámbito laboral, requerida para el trabajo psicosociolaboral y organizacional. Nuestra experiencia de trabajo en empresas Nacionales y Multinacionales, nos permite conocer cómo funcionan las organizaciones.



En virtud de las vicisitudes que atraviesan nuestras pequeñas, medianas y grandes empresas en la actualidad hemos desarrollado una metodología enfocada a la asistencia de empresas desde lo psicosociolaboral y organizacional, ¿y qué es esto?, la psicología laboral y organizacional es una disciplina que se desarrolló ampliamente en las últimas décadas, con un enfoque interdisciplinario, en virtud de la problemática del manejo de los recursos humanos. Inicialmente eran los psicólogos industriales quienes, con pocos

elementos, se acercaban a las organizaciones para la selección y reclutamiento de personal. Para entender el ordenamiento del trabajo recurrieron a los ingenieros quienes realizaron su aporte ordenando los procesos con el fin de optimizar la selección de personal a partir de una definición más clara del puesto de trabajo para adecuar las capacidades del individuo con la tarea a realizar. Luego, gracias al aporte de otras ciencias, surge el psicólogo organizacional, cuya función es analizar las relaciones entre las partes.

A diferencia del psicólogo industrial, el psicólogo organizacional, no sólo se ocupa de problemas tales como el reclutamiento, evaluación, selección, entrenamiento, análisis de cargos, incentivos,



condiciones de trabajo, etc. sino también del comportamiento de los grupos y subsistemas de trabajo y de la respuesta de la organización en su conjunto ante estímulos internos y externos.

El nivel del individuo, punto extremo de la división del trabajo, es el campo de estudio de la psicología organizacional. Un conflicto siempre se expresa a través de los individuos, estos tienen una personalidad que reacciona subjetivamente ante diversas situaciones. El individuo aspira al éxito psicológico y a la autoestima, por ello sostenemos que si se desarrollan las actividades esenciales de la organización centradas en el logro de los objetivos, el mantenimiento del sistema interno y la adaptación al contexto, el individuo tendrá más oportunidad de expresar sus potencialidades, experimentar la autoestima y alcanzar el éxito psicológico.

Nuestro objetivo es lograr, mediante estas prácticas, una mejor calidad de vida para sus trabajadores.

Con una clara misión, la de ayudarlo a coconstruir un ambiente de trabajo que garantice el bienestar psicosocial, emocional, el crecimiento personal y sentido de vida a su personal a través del uso de herramientas reconocidas internacionalmente.

Nuestros Servicios

Coaching las exigencias de calidad cada vez más altas para no quedarnos afuera, la voracidad y competencia del mercado, el crecimiento vertiginoso de nuestras empresas con los cambios de responsabilidades y puestos, la reorganización laboral o el paso de pequeña a mediana empresa, el desafío de una posición diferente, un nuevo superior, un cambio de estrategia en la política de la empresa, un momento difícil o, simplemente, la sensación de precisar ayuda para la resolución de una situación específica. Estos son los disparadores de un coaching.



Acompañamiento, Análisis de resultados y seguimiento la misma dinámica del trabajo genera muchas veces una reconsideración de los resultados y el establecimiento de nuevos y más ambiciosos objetivos a alcanzar. La intervención se dará por terminada cuando se entienda que ya no es necesaria la ayuda externa y se logre re-establecer el proceso natural de trabajo/aprendizaje con el consecuente enriquecimiento mutuo de las partes.

Análisis de la Demanda implícita mediante entrevistas iniciales a través de reuniones abiertas individuales o grupales, en caso de consultas por equipos de trabajo, con el fin de comprender la situación y establecer objetivos y estrategias de acción. En general la temática de las entrevistas iniciales gira en torno al análisis de los hechos concretos, un primer abordaje de la cultura / contexto de la empresa y al relevamiento de datos "históricos" de importancia, ensayos de solución intentados, éxitos y fracasos, tendencia en las medidas adoptadas, etc.

Orientación Laboral y Profesional desde el continuo contacto con el mercado laboral y académico podemos ofrecer a los estudiantes que cursan el último año del Ciclo Secundario programas que resultan en un importante apoyo y complemento en la toma de decisiones respecto a formación, capacitación y formulación del rol laboral.

Certificados de Aptitud Psicológica debido al cada vez mayor interés de las empresas en prevenir accidentes o enfermedades laborales. Las estadísticas lo demuestran: cuanto más tensos nos sentimos mayores son las probabilidades de sufrir algún accidente, enfermarse o disminuir la productividad, le ofrecemos el análisis y confección de perfiles y certificados de aptitud psicológica con una herramienta más a su alcance.

Evaluación de la Organización del trabajo y Prevención de los Factores de Riesgo Psicosocial mediante la Aplicación de herramientas diagnósticas

la organización del trabajo determina la exposición a ciertos riesgos específicos, los riesgos psicosociales. Nos referimos a cuestiones tan frecuentes como por ejemplo la monotonía, el cambio de condiciones de trabajo contra la voluntad de los trabajadores, el poco margen de autonomía, la exigencia de una cantidad excesiva de trabajo en relación al tiempo disponible para realizarlo o la falta de apoyo. Pero no sólo lo decimos los trabajadores y las trabajadoras, hay investigación desde los años veinte y una fuerte, rigurosa y amplia demostración científica desde los años sesenta de que ciertas características de la organización del trabajo pueden dañarnos la salud: las altas exigencias, la baja influencia y posibilidades de desarrollo de habilidades y conocimientos en el trabajo, la falta de apoyo de superiores y compañeros en la realización del trabajo y las escasas compensaciones. Igualmente, la legislación lo reconoce (Anexo I de la Resolución 295/03). Con todo, a pesar de las evidencias y de las obligaciones legales, las políticas y prácticas de prevención de las empresas se han caracterizado por no contemplar los riesgos psicosociales, ni en el plan de prevención, ni en las evaluaciones de riesgo, ni en la planificación de las actividades preventivas.



La administración de cuestionarios o pruebas específicas contribuye a la definición y descubrimiento de las áreas de mejora o dificultad, así como a la detección de estos factores de riesgo psicosociales de nuestras organizaciones del trabajo. Existe una variedad de posibilidades de aplicación de técnicas en forma individual o grupal que se seleccionan en base a las necesidades específicas, desde cuestionarios de autoevaluación hasta los más sofisticados software´s.

Evaluación y Diagnóstico de la situación y Establecimiento de objetivos

la redefinición del diagnóstico constituye una intervención en sí misma: en general, luego de las entrevistas y/o la administración de técnicas y cuestionarios, el problema pasa a ser otro diferente al planteado inicialmente, generalmente no coincidirán la demanda explícita con la demanda implícita. Este cambio de enfoque implica un plan de acción específico que se pacta, en conjunto. Esta instancia incluye un informe de fortalezas y debilidades, una radiografía de la situación actual y un mapa de la situación.

Intervenciones puntuales a través de reuniones individuales o grupales de diferentes actividades o formatos, se tratan los temas y objetivos planteados. Los coacheados encontrarán nuevas maneras de disponer de sus propios recursos, afianzando su estilo de trabajo y gestión y generando una constante revisión y análisis de sus actitudes dentro de un marco de crecimiento profesional y personal.

Asesoramiento y Consultoría de Carrera como en nuestra vida extra-laboral, también existen momentos de nuestra vida profesional en los que precisamos tomarnos un tiempo para reflexionar sobre nuestros próximos pasos. Los constantes cambios del mercado laboral, el inicio de una nueva etapa personal, la adquisición de competencias y experiencia en distintas funciones, cursos y formación generan nuevas necesidades y, también, oportunidades que debemos canalizar de acuerdo a nuestros objetivos.



Selección de Personal gracias al profundo conocimiento y experiencia acerca de los distintos perfiles y puestos de trabajo nos permite reclutar y seleccionar los colaboradores más adecuados desde el punto de vista profesional y que mejor se adaptan a la cultura de su empresa.

Evaluaciones Psicotécnicas diferentes herramientas de análisis como los estudios de personalidad amplían el campo de conocimiento de los directivos sobre postulantes o colaboradores permitiendo tomar decisiones acerca del desarrollo de su carrera, necesidades de capacitación o posibles promociones, rotaciones o traslados.



Riesgolab SSO (Seguridad y Salud Ocupacional), tiene como objetivo proporcionar a sus clientes, empresas e instituciones del sector público y privado, los conocimientos, conceptos y metodologías necesarias para actuar en prevención de Riesgos, permitiéndoles superar los obstáculos en forma adecuada, reducir daños, costos y optimizar su gestión.

Nuestra empresa implementa un sistema de gestión, según los estándares de la Norma ISO 9001-2008, para sus servicios de Evaluación y Valoración de Contaminantes, Consultoría en Seguridad e Higiene en el Trabajo y Medio Ambiente.

Nuestros servicios de asesoramiento y gestión en: PREVENCIÓN DE RIESGOS, SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

Alcance del servicio: el servicio cumple con los alcances establecidos en la Legislación vigente: Ley 19.587 de Higiene y Seguridad en el Trabajo, Ley 24.557 de Riesgos del Trabajo, y los Decretos Reglamentarios, estando dicho servicio a cargo de un Profesional competente y habilitado en la materia.

Asesoramiento permanente en la materia, obligaciones y normativa.



Sistema de Gestión SySO:

1 – Revisión de la situación inicial. 2 – Política de SySO 3 – Planificación. 4 – Implementación y operación: - Estructura y responsabilidad - Capacitación-Comunicación - Control de la Documentación - Control Operativo - Respuestas en Emergencias 5 – Verificación y acciones correctivas - Mediciones. No conformidades - Registro – Auditoría 6 – Revisión por la Dirección

Metodología: se elabora un programa de trabajo, plasmado en un cronograma, a través del cual se logre la adecuación de las condiciones existentes, permitiendo que encuadren en el marco legal vigente.

- Gestión de la documentación, Legajo de contaminantes o novedades, registro de todas las actuaciones en la materia.
- Asesoramiento técnico en cuanto a las implicancias legales de cada situación
- Evaluación de contaminantes de ambiente laboral, contando con el instrumental adecuado de última generación, de acuerdo a cada caso y tipo de exposición que se trate.
- Implementación del programa de capacitación y entrenamiento anual para el personal de los distintos estamentos de la empresa



Seguridad Integral

Constituye un planeamiento proactivo de protección de los trabajadores, los consumidores, el patrimonio de la Empresa y el Medio Ambiente, en convergencia con los objetivos generales de esta. En este sentido, una Seguridad Integral, diseñada eficazmente y con perspectivas humanas, sociales, legales, técnicas y económicas, es la mejor garantía de protección de los activos empresariales y de su continuidad.

Servicios Complementarios

- Organización y entrenamiento de brigadas internas de prevención y lucha contra incendios.
- Cursos de formación y entrenamiento en prevención de riesgo, para los distintos estamentos de la Empresa.
- Programas de Seguridad en la Construcción bajo Decreto 911 y Resoluciones complementarias.
- Estudios de Carga de Fuego.
- Planes de Emergencia y Evacuación.
- Auditorías de Seguridad y Diagnostico.
- Auditorías de Sistemas de Gestión.
- Manuales de procedimientos seguros.
- Instalaciones contra incendio.





El **Grupo Riesgolab** y sus Asociados, especialistas en el asesoramiento e implementación de **Sistemas de Gestión**, le ofrecen a su empresa soluciones inteligentes frente a los problemas actuales, facilitándole ahora también a las **PyMES** la implementación de sistemas de gestión y certificación de **normas ISO y OSHAS** para mejorar su desempeño y productividad, con el objetivo de disminuir los riesgos laborales en el ambiente de trabajo, mejorando la calidad de vida de su personal, al tiempo que disminuye el impacto ambiental de su empresa y mejora continuamente la calidad de sus productos y servicios sin quedar fuera de los mercados más competitivos.

Nuestros Servicios

ISO 9001 - Gestión de la calidad Servicio de consultoría para la implementación y certificación del Sistema de Gestión de Calidad. Capacitación. Auditorías.



ISO 14001 - Gestión ambiental

Servicio de consultoría para la implementación del sistema de Gestión Ambiental. Evaluación de Impacto Ambiental. Auditorías.

OHSAS 18001 - Seguridad y Salud Ocupacional

Servicio de consultoría para su implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional. Evaluación de riesgos laborales. Auditorías.



Riesgolab Sistemas de Gestión, nace con el objetivo de asistir a la empresa argentina en los procesos de implementación de sistemas de gestión y certificación de normas que le permitan mejorar su desempeño y competitividad para acceder a mercados más exigentes. Trabajamos codo a codo con el personal de su empresa, brindando formación mediante la transferencia y aplicación de conocimientos en campo. De esta manera logramos desarrollar a las personas y en definitiva a la empresa contribuyendo a la mejora en su desempeño, a su crecimiento

y a su rentabilidad.

Nuestro equipo multidisciplinario cuenta con profesionales de la **ingeniería ambiental**, la seguridad e higiene, ergonomía integral del trabajo, **salud ocupacional**, entre otras áreas.



RiesgoLab Instrumental, es el área del Grupo, dedicada al **Alquiler, Venta, Reparación y Calibración de Instrumental** de ambiente laboral, medidores de chimeneas y calidad de aire en el medio ambiente cuyas normas de fabricación se ajustan a la legislación vigente.

Para la calibración y reparación de su Instrumental, utilizando patrones trazables al N.I.S.T. y siguiendo las especificaciones técnicas del fabricante, podemos ofrecerle un servicio de alta calidad. Contamos con el respaldo de un laboratorio plenamente equipado con el instrumental necesario para realizarlo.

Estos son algunos de nuestros servicios

Utilización de repuestos originales de importación directa. Para garantizar el correcto funcionamiento en el menor plazo de entrega de los equipos.

Capacitación al usuario sobre la utilización correcta del instrumental. Para que el usuario optimice la calidad de medición utilizando todas las ventajas que su equipo pueda ofrecerle.



Alquiler de equipos e instrumental de medición de contaminantes de higiene laboral, para medición de chimeneas y para medición de calidad de aire en medio ambiente. Para usuarios que no cuenten con el instrumental necesario para realizar las mediciones que necesite.



Personal técnico altamente capacitado y de vasta experiencia en campo y laboratorio. Para garantizar un trabajo bien realizado.

Trabajos en instalaciones fijas ubicadas en cualquier parte del país. Para clientes que cuentan con instrumental de medición continua sin detener el proceso.

Respuestas rápidas y la mejor atención. Porque la satisfacción de nuestros clientes es lo más importante para nosotros.

Información técnica de normas de muestreo y orientación sobre instrumental y consumibles necesarios para realizar el trabajo. Para que nuestros clientes optimicen la calidad en sus mediciones.

Chequeos especiales a pedido del cliente. Para ajustar nuestros chequeos y calibraciones a las necesidades de cada cliente.

Programación de parámetros y adquisición de datos en instrumental con base de datos. Para lograr una mejor información de la medición realizada por nuestros clientes.

Certificados e Informes técnicos de las calibraciones realizadas. Para que nuestros clientes obtengan información clara de cómo se realizaron las calibraciones y los patrones que se utilizaron para realizar los trabajos.



Estas son solo algunas de las marcas de instrumental que reparamos en nuestro laboratorio propio



MSA - RAE Systems. - Quest Technologies. -Thermo Andersen -

Thermo Gastech – ORION - Dräger – SKC –

GILIAN - A.P.Buck - I.M.R. – ECOM - Brüel & Kjaer -

RIKEN KEIKI - BACHARACH – Simpson – Metrosonic -

SPER Scientific – EXTECH – CESVA –
YU FONG - AIRMETRICS –

Gossen – FLUKE – Kyoritsu – TES - Foxboro



Y este es el Instrumental que podemos Calibrar



Decibelímetros de ruido
Filtros de bandas y tercios de octava
Calibrador Acústico
Dosímetros de ruido

Monitores de Gases (personales – en chimenea – medio ambiente – instalaciones fijas)

Bombas de bajo – medio – alto caudal -
Calibrador primario a burbujas bajo – medio – alto caudal

Rotámetros de bajo – medio – alto caudal



Monitores de carga térmica - Dosímetros de carga térmica
Luxómetros

Anemómetros y Termo anemómetros

Higrómetros y Termo higrómetros

Telurímetros

Multímetros



CONTACTENOS

Usted puede seguir nuestros artículos, videos y actualizaciones, así como profundizar un poco más en nuestra amplia variedad de servicios a través de:



Web: www.RiesgoLab.com



Chat Online: www.RiesgoLab.com



www.YouTube.com/RiesgoLab



www.Faceook/RiesgoLab-Consulting-Group



[@twRiesgoLab](https://twitter.com/twRiesgoLab)



Mail: Info@RiesgoLab.com



Tel: **0810-999-8656**



[http://www.facebook.com / RiesgoLab-Consulting-Group](http://www.facebook.com/RiesgoLab-Consulting-Group)



Canal youtube: <http://www.youtube.com/riesgolab>



web: <http://www.riesgolab.com>



@twriesgolab



Tel: 0810-999-8656



E-mail general: info@riesgolab.com

